

# FISZKA PROJEKTOWA

Tytuł projektu	<b>Aktywność i niezależność - program aktywizacji zawodowej osób młodych do 29 roku życia</b>
Okres realizacji projektu	<b>01.10.2016 - 30.11.2017</b>
Cel projektu	Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. (bezrobotni, bierni zawodowo i poszukujący pracy, nie uczestniczący w kształceniu i szkoleniu).
Do kogo projekt jest skierowany	W ramach projektu wsparciem objętych zostanie 40 osób zamieszkałych lub przebywających tymczasowo na terenie woj. opolskiego, śląskiego oraz dolnośląskiego, które opuściły zakłady karne lub areszty śledcze w okresie max 1 roku od przystąpienia do projektu.
Formy wsparcia w projekcie	W ramach projektu uczestnicy objęci zostaną m.in. następującymi działaniami: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) indywidualną analizą umiejętności, predyspozycji i potencjału zawodowego,</li> <li>2) indywidualnie dobranymi usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej,</li> <li>3) programem uzupełniania kompetencji kwalifikacji zawodowych poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> <li>4) nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności poprzez m.in. staże i praktyki.</li> </ol>
Zadania realizowane w projekcie	<p><u>I. Określenie Indywidualnej Ścieżki Rozwoju Zawodowego (ISRZ):</u></p> <p>- indywidualne spotkania i konsultacje każdego uczestnika projektu (UP) z psychologiem i doradcą zawodowym, których celem jest określenie m.in. tych działań w projekcie, które warunkują trwałą reintegrację społeczno-zawodową - w sumie 8h/UP przez cały okres udziału w projekcie;</p> <p><u>II. Rozwój umiejętności społecznych:</u></p> <p>a) warsztaty i treningi grupowe (m.in. trening konstruktywnego przezwycięzania złości i agresji; budowanie poczucia własnej wartości; współpraca w grupie w oparciu o tolerancję i zaufanie; sport jako narzędzie budowania i rozwoju umiejętności pracy zespołowej; autoprezentacja i komunikacja),</p> <p>b) warsztaty i treningi indywidualne (psycholog, doradca zawodowy, terapeuta itp.),</p> <p>c) pośrednictwo pracy (indywidualne oraz grupowe, m.in. wizyty studyjne u pracodawców, wyjazdy na targi pracy).</p> <p><u>III. Rozwój umiejętności zawodowych:</u></p> <p>a) szkolenia i kursy zawodowe (zgodnie z potencjałem zawodowym każdego uczestnika, kończące się egzaminem, np. stolarz, spawacz, operator wózków jezdniowych) - uczestnicy otrzymują stypendium szkoleniowe w wys. 1000 zł/150h,</p>



	<p>b) egzaminy kwalifikacyjne - uzupełnienie szkoleń i kursów zawodowych (potwierdzenie umiejętności),</p> <p>c) staże i praktyki zawodowe u pracodawców (min. 3 msce) - uczestnicy otrzymują stypendium stażowe w wysokości 1183,33 zł brutto (łącznie ze składką ubezpieczenia społecznego płaconą przez pracodawcę)</p> <p>Dla zachęty i zwiększenia akcesu przedsiębiorców do projektu, przyjmujący na staż otrzymają:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jednorazowy dodatek do: szkolenia BHP i ubrania roboczego dla stażysty, kosztów eksploatacji materiałów i narzędzi - w max. wysokości 2500 PLN/1 stażystę;</li> <li>- refundację wynagrodzenia opiekuna stażysty.</li> </ul>	
<b>Wsparcie towarzyszące</b>	<p>Wsparcie mobilności geograficznej dla UP - może być przyznane w formie:</p> <p>a) sfinansowania (refundacja) kosztów dojazdu do miejsca stażu środkami komunikacji publicznej (max 300 zł/UP miesięcznie wypłacane przez okres max 3 mscy),</p> <p>b) wypłaty dodatku relokacyjnego (środki na zasiedlenie) - max wysokość 5000 zł.</p>	
<b>Lider projektu</b>	<p>Forbis sp. z o.o. z siedzibą w Strzelcach Op., wpisana do rejestrów Agencji Zatrudnienia (nr 9276) oraz Instytucji Szkoleniowych (nr 2.16/00039/2015), prowadzi swą działalność od 2006 roku nieprzerwanie jako agencja zatrudnienia i doradztwa personalnego; zrealizowała kilkaset projektów w zakresie ZZL (rekrutacja, audyt strategii wynagradzania i oceny pracowników, outsourcing personalny) oraz szkoleń dla dużych firm usługowych oraz produkcyjnych (BP, Aviva, Allianz, ING i in.). W latach 2010-2013 zrealizował na obszarze woj. opolskiego jako lider 3 projekty w ramach POKL, adresowane do pracowników i bezrobotnych (w partnerstwie z PUP w Strzelcach Op.) oraz jako partner ze stowarzyszeniem zajmującym się edukacją i przygotowaniem zawodowym młodzieży (Społeczno-Oświatowe Stowarzyszenie Menadżerów w Strzelcach Op.), m.in. prowadzącym Technikum Samochodowe.</p>	
<b>Partner projektu</b>	<p>Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej - Centrum Integracji Społecznej ze Strzelec Opolskich jest prekursorem działań w obszarze ekonomii społecznej w regionie - reintegracja społeczna i zawodowa skierowana do osób bezdomnych, długotrwale bezrobotnych, uzależnionych, opuszczających zakłady karne oraz niepełnosprawnych. Celem CIS jest m.in.:</p> <p>a) reintegracja społeczno-zawodowa osób podlegających wykluczeniu społecznemu;</p> <p>b) podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych.</p> <p>CIS ma również doświadczenie w realizacji projektów UE, w tym „Razem przeciw wykluczeniu społecznemu” - pilotażowe wdrażanie standardów usług w zakresie bezdomności i przetestowanie Modelu Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności (POKL 1.18 Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej).</p>	
	<p><b>Biuro projektu:</b></p> <p>ul. Krakowska 49, 47-100 Strzelce Opolskie tel. 774400630,</p> <p>rekrutacja do projektu: Ewa Hertel, tel. +48 697767111 e-mail: <a href="mailto:e.hertel@grupaforbis.pl">e.hertel@grupaforbis.pl</a></p> <p>Piotr Matusiak - Koordynator Projektu</p>	<p><b>Siedziba Partnera:</b></p> <p>Strzelce Opolskie, ul. Budowlanych 6 tel. 774639132 e-mail: <a href="mailto:cis-strzelce@wp.pl">cis-strzelce@wp.pl</a></p> <p><a href="http://www.cis-strzelce.pl">www.cis-strzelce.pl</a></p> <p>Marta Weber - Przewodnicząca Zarządu</p>

**[www.aktywniniezalezni.pl](http://www.aktywniniezalezni.pl)**